



IL NOSTRO IMPEGNO PER I DIRITTI DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI

Siamo consapevoli che le scelte che operiamo oggi avranno un impatto sul nostro futuro
e su quello delle generazioni di domani.

Ci assumiamo la responsabilità di implementare i valori e i principi di sostenibilità,
promuovendo e rispettando i diritti umani lungo l'intera supply chain. [...].

(Lavazza Codice Etico)

*(Questo testo è una traduzione di cortesia dell'originale in lingua inglese.
In caso di contrasto tra la presente traduzione e l'originale in lingua inglese,
prevarrà l'originale in lingua inglese.)*



LE NOSTRE RADICI

Come azienda di matrice familiare, nel Gruppo Lavazza riconosciamo la nostra responsabilità aziendale volta a rispettare, proteggere, promuovere e sostenere i diritti di bambine e bambini e delle loro famiglie, considerandoli come parte integrante delle comunità in cui operiamo in tutto il mondo.

Adottiamo una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di minaccia al benessere delle bambine e dei bambini e lungo l'intera supply chain e il nostro Codice Etico fa esplicitamente riferimento ai diritti delle generazioni future.

Nel nostro lavoro siamo guidati dal Purpose del Gruppo, dai nostri Valori aziendali e, in relazione all'impegno del Gruppo nel contribuire al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030, abbiamo identificato i quattro SDGs prioritari¹, con l'obiettivo di collegarli ai nostri obiettivi aziendali che ci impegniamo a portare avanti come parte della nostra strategia di business e dei programmi di sostenibilità; qui in particolare vogliamo sottolineare l'Obiettivo 8 – lavoro dignitoso e crescita economica- che promuove l'adozione di misure immediate ed efficaci per eliminare le peggiori forme di lavoro minorile (target 8.7).

Fin dal 2017 abbiamo integrato nelle nostre attività i Children's Rights and Business Principles (CRBP), ovvero le linee guida stilate da Save the Children, dal Global Compact e dall'UNICEF per supportare le aziende a rispettare e promuovere i diritti dell'infanzia.

Rispettiamo e supportiamo i diritti delle bambine e dei bambini in linea con la Convenzione n. 182 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) relativa alle peggiori forme di lavoro minorile e la Convenzione n. 138 sull'età minima per l'assunzione all'impiego o al lavoro, oltre che nel rispetto dei CRBP.

IL NOSTRO IMPEGNO

Per il nostro Gruppo, il rispetto dei diritti umani e la protezione dei diritti dei minori in particolare, è un principio imprescindibile e non negoziabile da sostenere con il massimo impegno e mettendo a disposizione le migliori risorse possibili.

Non tolleriamo né l'impiego di lavoro minorile o forzato, né lo sfruttamento delle bambine e dei bambini in qualsiasi attività e lungo l'intera supply chain.

Ci impegniamo a fornire informazioni e indicazioni sull'argomento a tutti i lavoratori, in particolare a coloro che potrebbero essere maggiormente esposti a potenziali problemi relativi ai diritti dei minori.

Abbiamo adottato misure specifiche per prevenire ed eliminare il lavoro minorile in tutte le attività in cui siamo coinvolti. Per questo motivo ci impegniamo a collaborare con i nostri partner commerciali per rispettare e promuovere i diritti dei minori. Raccomandiamo in particolare ai nostri fornitori di implementare i CRBP e sottolineiamo l'importanza di questo approccio all'interno del Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo Lavazza, firmato dai nostri Stakeholder.

Ci impegniamo a valutare la nostra catena di approvvigionamento globale, migliorando i meccanismi della nostra catena di approvvigionamento per rispettare i diritti dei minori. In questo percorso abbiamo avviato progetti specifici per sostenere le bambine e i bambini nei paesi produttori di caffè, collaborando con organizzazioni non governative per lanciare iniziative a livello di comunità. Per una maggiore efficacia, collaboriamo con altri esperti in materia di diritti dei minori quali ONG, organizzazioni sui diritti umani, autorità nazionali e professionisti indipendenti.

¹ L'Azienda ha individuato quattro obiettivi di sviluppo sostenibile prioritari per il Gruppo: il numero 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica"; il numero 5 "Uguaglianza di genere"; il numero 12 "Consumo e produzione responsabili"; il numero 13 "Agire per il clima". I 4 Goals individuati sono stati scelti con l'obiettivo di promuovere un equilibrio di obiettivi sia sociali (8 e 5) che ambientali (12 e 13), che potessero essere perseguiti in integrazione al business e che potessero essere applicabili a tutti i tasselli della catena del valore Lavazza.

Crediamo fermamente che sia di fondamentale importanza promuovere un impegno collettivo per creare valori condivisi e sviluppare progetti congiunti che coinvolgano aziende, enti internazionali, ONG e istituzioni locali: programmi e approcci multi-stakeholder sono essenziali per un'analisi puntuale del contesto e per costruire insieme alle comunità locali una cultura di salvaguardia dei diritti umani, e in particolare dei diritti delle bambine e dei bambini.

CONCLUSIONI

Il presente documento rafforza e illustra le attuali disposizioni inserite nel Codice Etico, nel Codice di Condotta e nel Codice di Condotta Fornitori di Lavazza² e si applica a tutte le aziende del Gruppo Lavazza e ai loro principali Stakeholder. È condiviso con tutti i dipendenti attraverso comunicazioni interne dedicate ed è disponibile pubblicamente sul sito internet del Gruppo Lavazza.

Questa dichiarazione fa anche parte del nostro impegno a integrare un approccio più solido ai diritti umani e ai diritti dei minori nella nostra strategia di sostenibilità, alla luce della prossima direttiva dell'UE sulla due diligence sulla sostenibilità aziendale.

Per consigli o per fare una segnalazione, è disponibile la piattaforma Whistleblowing sul sito internet del Gruppo Lavazza, sezione Compliance www.lavazzagroup.com.

Luglio 2022

Gruppo Lavazza AD, Mr. Antonio Baravalle

Definizioni ³:

Bambina/Bambino

Qualsiasi essere umano di età pari o inferiore ai 18 anni a meno che, secondo la legge applicabile, la maggiore età non sia raggiunta prima.

Diritti dell'infanzia

Tutte le bambine e i bambini hanno diritto a protezione e cure speciali, inclusa l'adeguata tutela legale, prima e dopo la nascita.

[*sintesi*]: i minori hanno diritto alla sopravvivenza, allo sviluppo, all'ascolto e al coinvolgimento e ad avere pari opportunità, oltre a crescere in un ambiente protettivo e di supporto.

Lavoro minorile

L'OIL definisce il lavoro minorile come l'attività lavorativa che priva le bambine e i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità e che influisce negativamente sul loro sviluppo psico-fisico. [*sintesi*]: Per lavoro minorile si intende una delle seguenti fattispecie:

- attività eseguita da una bambina o bambino che non ha l'età minima per essere assunto per la mansione in questione; ovvero qualsiasi bambina o bambino al di sotto dell'età minima di lavoro impegnato in un lavoro non leggero (non-light work)
- attività che interferisce con l'istruzione obbligatoria;
- attività che rischia di compromettere la salute, la sicurezza o la moralità del minore, anche detto "lavoro pericoloso"; ovvero lavoratori minorenni impegnati in lavori pericolosi

²Il Codice di Condotta è disponibile sul sito intranet aziendale di Lavazza, mentre il Codice Etico e il Codice di Condotta Fornitori sono pubblicati sul sito internet Lavazza.

³ Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza (UNCRC); Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).