



## **POLITICA CORPORATE PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE**

**Luigi Lavazza S.p.a.** (di seguito anche "Gruppo Lavazza" o "il Gruppo") opera all'interno del **Gruppo FINLAV S.p.a.** in qualità di torrefattore nel settore del caffè. Le principali attività del Gruppo riguardano la **produzione e commercializzazione di caffè ed altri prodotti alimentari, nonché la vendita di macchine per il consumo a casa, e distributori automatici**. Il Gruppo, attivo dal 1895, è oggi una comunità globale di persone operanti in siti civili ed industriali in Italia e all'estero.

Forte dei **Valori** condivisi che lo contraddistinguono e ispirano (**Authenticity, Passion for Excellence, Responsibility and Inventiveness**) il **Gruppo** è costantemente impegnato nel miglioramento della propria performance in tema di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente, in relazione alle sue attività, ai suoi prodotti e servizi.

Il **Gruppo Lavazza** considera la **prevenzione dell'inquinamento**, la **lotta al cambiamento climatico**, **l'utilizzo circolare delle risorse naturali ed energetiche**, **l'attenzione alla salute e alla sicurezza** di tutti i collaboratori e collaboratrici, tra i criteri fondamentali per lo sviluppo del proprio **modello di business responsabile**.

Sul fronte della **Sostenibilità** ci impegniamo pertanto a mettere in campo azioni e risorse per contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite ritenuti applicabili e prioritari per il Gruppo: **parità di genere, lavoro dignitoso e crescita economica, consumo e produzione responsabile e lotta contro il cambiamento climatico**.

In quest'ottica la capogruppo **Luigi Lavazza S.p.A.** e le altre società che con essa compongono il **Gruppo Lavazza**, ispirano il proprio operato ai seguenti principi:

- garantire la **compliance alla legislazione e alla normativa applicabile** in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e sostenibilità;
- condurre i processi aziendali ispirandosi ai principi definiti dalla **Direzione Occupational Health & Safety and Environment (OHSE)** della Capogruppo e monitorati con il contributo delle funzioni competenti, al fine di rendere operativi i contenuti espressi nella presente politica in conformità alle **Linee Guida Corporate OHSE**;
- comunicare e diffondere agli stakeholder interni ed esterni, attraverso il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali responsabili, la **cultura della salute e sicurezza sul lavoro e dell'uso consapevole di risorse naturali ed energetiche** al servizio della **sostenibilità ambientale** e della **lotta al cambiamento climatico**, collaborando attivamente in progetti con gli organismi accademici, organizzazioni internazionali, associazioni di settore e pubbliche amministrazioni;
- promuovere l'uso delle **tecnologie più avanzate** per ottenere il miglioramento continuo delle performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, tutela dell'ambiente, risparmio energetico ed uso razionale delle risorse naturali;
- progettare, acquistare e utilizzare impianti, attrezzature, prodotti e servizi volti al continuo **efficientamento energetico** e ad un costante incremento nell'utilizzo di energia rinnovabile;
- **valutare gli impatti ambientali** delle attività, prodotti e servizi in applicazione agli standard internazionali in ottica di **Life Cycle Assessment**, con particolare attenzione al tema della **risorsa idrica**, al suo **approvvigionamento sostenibile** e **all'efficientamento del suo utilizzo lungo tutta la catena del valore**;
- implementare una **gestione responsabile dei flussi di risorse e materiali in entrata ed in uscita** adottando un approccio basato sui principi dell'**economia circolare**, al fine di promuovere la mitigazione degli impatti associati per conseguire una **crescita sostenibile** che rispetti l'ambiente, le persone, e i diritti delle generazioni future;
- **valutare e presidiare i rischi** relativi alla salute e alla sicurezza delle nostre persone e di quelle presenti nei nostri luoghi di lavoro, al fine di eliminarli o minimizzarli, nel **rispetto della legislazione** vigente e della normativa applicabile nei diversi paesi in cui operiamo, come requisito minimo; coinvolgendo **un'attenta governance** a tutti i livelli dell'organizzazione e favorendo la **partecipazione e la consultazione** del personale.

La seguente politica viene aggiornata costantemente ogni qualvolta si verificano cambiamenti significativi nel modello di business del Gruppo e sempre in un'ottica di allineamento e gestione degli impatti, rischi e opportunità legati ai temi di sostenibilità materiali per il Gruppo FINLAV.

La presente politica è resa disponibile al pubblico, scaricabile dal sito internet del Gruppo LAVAZZA ([www.lavazzagroup.com](http://www.lavazzagroup.com)) e diffusa internamente all'azienda. Il vertice aziendale si impegna a verificare periodicamente l'adeguatezza della presente politica ed i programmi di attuazione e miglioramento adottati o da adottarsi, al fine di garantire che i principi sin qui espressi siano riflessi nei comportamenti di ciascun lavoratore e collaboratore.