



POLITICA CORPORATE PER LA SALUTE, LA SICUREZZA, L'ENERGIA E L'AMBIENTE

Il Gruppo LAVAZZA, attivo in Italia dal 1895 nel campo della *produzione e commercializzazione di caffè ed altri prodotti alimentari e di macchine* per la loro preparazione e somministrazione, è oggi una comunità globale di persone operanti in siti civili ed industriali in Italia e all'estero.

Forte dei **Valori** condivisi che lo contraddistinguono e ispirano (*Authenticity, Passion for Excellence, Responsibility and Inventiveness*) il Gruppo è costantemente impegnato nel miglioramento della propria performance in tema di salute e sicurezza sul lavoro, energia e ambiente, in relazione alle sue attività, ai suoi prodotti e servizi.

In LAVAZZA consideriamo la *protezione dell'ambiente, l'utilizzo consapevole delle risorse naturali ed energetiche, l'attenzione alla salute e alla sicurezza* di tutti i collaboratori, tra i criteri fondamentali per lo sviluppo del nostro **modello di business responsabile**.

Sul fronte della **Sostenibilità** ci impegniamo pertanto a mettere in campo azioni e risorse per contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite ritenuti applicabili e prioritari per il Gruppo: **Goal 5 (Parità di genere)**, **Goal 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica)**, **Goal 12 (Consumo e produzione responsabile)** e **Goal 13 (Lotta contro il cambiamento climatico)**.

In quest'ottica la capogruppo **Luigi Lavazza S.p.A.** e le altre società che con essa compongono il **Gruppo LAVAZZA**, ispirano il proprio operato ai seguenti principi:

- garantire la **compliance alla legislazione e alla normativa applicabile** in materia di salute e sicurezza sul lavoro, energia, ambiente e clima, promuovendo comportamenti virtuosi sia al proprio interno sia nei confronti delle terze parti con le quali si collabora;
- condurre i processi aziendali ispirandosi ai principi definiti dalla **Direzione Occupational Health & Safety and Environment (OHSE)** della Capogruppo e monitorati con il contributo delle funzioni competenti, al fine di rendere operativi i contenuti espressi nella presente politica in conformità alle **Linee Guida Corporate OHSE**;
- comunicare e diffondere agli stakeholder interni ed esterni, attraverso il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali responsabili, la **cultura** della salute e sicurezza sul lavoro e dell'uso consapevole di risorse naturali ed energetiche al servizio della sostenibilità ambientale e della lotta al cambiamento climatico, collaborando attivamente in progetti con gli **organismi accademici, organizzazioni internazionali, associazioni di settore e pubbliche amministrazioni**;
- promuovere l'uso delle **tecnologie più avanzate** per ottenere il miglioramento continuo delle performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, tutela dell'ambiente, risparmio energetico ed uso razionale delle risorse naturali;
- supportare la **progettazione, l'acquisto e l'utilizzo** di impianti, attrezzature, prodotti e servizi energeticamente efficienti e volti al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche nell'ottica della **minimizzazione dell'impatto ambientale** associato;
- **valutare gli impatti ambientali** delle attività, prodotti e servizi in applicazione agli standard internazionali in ottica di **Life Cycle Assessment**;
- utilizzare responsabilmente le **risorse** al fine di promuovere la **mitigazione degli impatti** e conseguire una **crescita sostenibile** che rispetti l'ambiente, le persone, e i diritti delle generazioni future; secondo i principi dell'**economia circolare**,
- **valutare i rischi** di incidente, di infortunio sul lavoro, di malattie professionali, correlati ai luoghi di lavoro, al fine di **eliminarli o minimizzarli**, nel rispetto della legislazione vigente e della normativa applicabile nei diversi paesi in cui si opera, come requisito minimo;
- **coinvolgere** tutti i livelli dell'organizzazione favorendo la **partecipazione e la consultazione** del personale, assicurando che compiti e responsabilità siano definiti con precisione, appropriatamente comunicati, chiaramente recepiti.

La presente politica è resa **disponibile al pubblico**, scaricabile dal sito internet del Gruppo LAVAZZA (www.lavazzagroup.com) e **diffusa internamente** all'azienda.

Il vertice aziendale si impegna a **verificare periodicamente** l'adeguatezza della presente politica ed i programmi di attuazione e miglioramento adottati o da adottarsi, al fine di garantire che i principi sin qui espressi siano riflessi nei **comportamenti di ciascun lavoratore e collaboratore**.

Torino, 11/11/2023

Antonio Baravalle
(Chief Executive Officer)